



Møde:	Skolebestyrelse Afbud: Annemette	Dato og tid:	Tirsdag den 14. dec. 2021 kl. 16.30-18.15
--------------	---	---------------------	--

	Dagsorden	Referat
1.	Orienteringer: <ul style="list-style-type: none">- Personalesituation- Økonomi og indkøb- Sidste skoledag før juleferien	<p>Lene Rønn stopper, men fortsætter med 8. klasse HDS til og med FSA i juni. Dorthe Uhrskov er ansat i hendes sted.</p> <p>Økonomi blev gennemgået</p> <p>Sidste skoledag blev i dag "fejret" med risengrød til alle.</p>
2.	Elevrådet	<p>Desværre er alle syge.</p>
3.	Evaluering af Åbent hus-arrangement tirsdag den 30. nov kl. 16-18	<p>Der var for få hjælpere til maden. Forældre kom til at vente op til 20 min., som så forsinkede afslutningen af arrangementet.</p> <p>Forældre har udtrykt at det var et godt tidspunkt på dagen at afholde arrangementet på. Elever kunne nå fritidsaktiviteter efterfølgende, og forældre komme hjem i passende tid.</p>
4.	Overgange mellem dagtilbud og skole <ul style="list-style-type: none">- Dokument til godkendelse (se bilag)	<p>Dokument blev gennemgået, og godkendt.</p>
5.	Skolefravær <ul style="list-style-type: none">- Udkast til drøftelse af retningslinjer (se bilag)	<p>Lemvig kommune har de sidste tre år kørt et projekt omkring at nedbringe fravær. Derfor har man ansat en konsulent, som kommer en gang om måneden og kigger på skolens "alarmliste". Man kommer på alarmlisten ved fravær over 10%.</p> <p>Skolen har lavet retningslinjer for håndtering af elevfravær for at rette op på det. Forskning viser at de elever der havde drypvis fra allerede i indskoling/børnehave, også typisk er de unge der senere dropper ud af ungdomsuddannelser.</p> <p>Der skelnes ikke mellem typen af fravær – sygdom, ulovligt fravær og lovligt fravær. Der kan gives halve og hele fraværsdage.</p> <p>En gang i kvartalet skrives der ud ved "alarmerende" fravær.</p>



THYBORØN SKOLE

TA' MIG MED!

		<p>Over 10% fravær sender kontaktpersonen en konstaterende besked til forældre med stamkort vedhæftet. Fra 6.-9. klasse taler kontaktpersonen også med eleven om fraværet</p> <p>Over 15% fravær nævnes en bekymring, og der igangsættes en handlingsplan. Hvis den lokale indsats ikke nedbringer fraværet, laves en underretning, eller en indstilling til en fraværsindsats, i samarbejde med fraværskonsulenten.</p> <p>Bilaget er drøftet.</p>
6.	Projekt Livswærket Status fra arbejdsgruppen, se bilag	Status gennemgået
7.	Skolebestyrelsesvalg 2022 <ul style="list-style-type: none">- Der vil være valg til næste forår, så der indtræder en ny skolebestyrelse til august. Der ønskes en tilkendegivelse af, om man ønsker at fortsætte- Proaktiv omkring nye kandidater	
8.	Evt.	